

Bu Memleket Bizim Oldu mu?

**BU MEMLEKET BİZİM,
BİZ YÖNETECEĞİZ.
BU MEMLEKET BİZİM PLATFORMU**

Bu Memleket Bizim Platformu 2000'li yıllarda "Bu Memleket Bizim Biz Yöneteceğiz" şiarı ile ülkede örgütlü bazı siyasi partiler, sendikalar, dernekler, odalar ve gazeteler tarafından oluşturuldu ve 2004 yılına kadar da ülkede tarihi eylemlere imza attı.

Bu Memleket Bizim Platformu, 2004

seçimlerinden itibaren bilinmeyen bir gerekçe ile platform içindeki sendikalar ve odalar dışında kalan, diğer parti ve dernekleri dışlamış ve 2004 yılından bu güne kadar da, gün oldu BMBP içindeki sendikalar, gün oldu BMBP içindeki sendikalar ve odalar olarak hareket ediyordu.

Sayfa 2'de

Kıbrıs'ta



SOSYALİST GERÇEK

Haftalık Siyasi Gazete

16 Şubat Cuma 2007, Yıl 11, Sayı:242 Fiyatı:1 YTL. (KDV dahil) İngiltere: 50 p.

**YAŞASIN ANTI-EMPERYALİST
BİRLEŞİK-CEPHE HÜKÜMETİ!**
**ΖΗΤΩ ΤΟ ΕΝΩΜΕΝΟ
ΑΝΤΙ-ΙΜΠΕΡΙΑΛΙΣΤΙΚΟ
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ!**

Nüfus Aldatmacası

■ 1 Şubat'ta de facto 265 bin 100, de jure de 256 bin 644 kişi olarak açıklanan nüfus şimdi yeniden değiştirildi.

■ *Şimdi de kuzey Kıbrıs'ta devamlı ikamet edenlerin sayısı, yani de jure sayısı, 178 bin 31 olarak açıklandı.*

■ Yanar döner hükümet iki hafta önce bir açıklama şimdi ise başka bir açıklama yaparak halkı aldatmaya çalışıyor.

■ *Açıklayın Beyler!*

Bu adanın demografik yapısını değiştirmek için 33 yıldır yapılanları nasıl telafi etmeyi planlıyorsunuz?

■ Eskiden R. Denктаş "gelen Türk giden Türk" diyordu. Şimdi ise "KKTC vatandaşı" tanımını kullanmaya gayret gösteriyorsunuz.

■ *İşgal hukukunun yarattığı demografik değişiklik ile Kıbrıs'ın bölünmeye doğru adım adım gittiğini ve burjuva-emperyalist bir çözümü dahi getiremeyecek kadar aciz olduğunuzu kabul edin artık.*

■ Yaratılan bu demografik değişikliğin daha da ileriye gitmesini durdurabilmek için işgale, garantörlüklere ve

yabancı emperyalistlere çanak tutanlara karşı mücadelemizi yükseltmeliyiz.

■ *CTP, YKP, BDH, TKP ve BKP gibi partilerin burjuva-emperyalist çözüm planlarını terk ederek, garantörlükleri ret ederek, kilise ve evkaf dahil büyük toprak sahiplerinin topraklarını kamulaştırarak ve ihtiyaçlı işçilerin, emekçilerin, memurların ve yoksul köylülerin kullanımına vererek, adada gerici-ırkçı burjuva milliyetçiliği yasaklayarak Anti-Emperyalist Birleşik Cephe Hükümeti (AEBCH) Programı'nı hayata geçirmeliyiz.*

■ Bu ülkeyi kendi vatanı görüp "anavatan" siyasetlerini terk edenlerin yaşadığı gerçek bir anavatan dönüşümü için AEBCH Programı'nı hayata geçirmeliyiz.

■ *Bu yapılmamış adada işgal ve emperyalist oyunlarla işçiler ve emekçiler birbirlerine düşürülecek.*

■ İnsan gibi yaşamak istiyorsak, KSG ve KSP programı etrafında örgütlenmeliyiz.

■ *İnsan gibi yaşamak istiyorsak, KSG ve KSP önderliğinde mücadelemizi yükseltmeliyiz.*

SENDİKALAR YASASI

**Geçen sayıdan
(Sayı 241) Devam...**

Sayfa 5,6,7 ve 8'de

Baz İstasyonları ve GSM Şirketlerin Savunulması

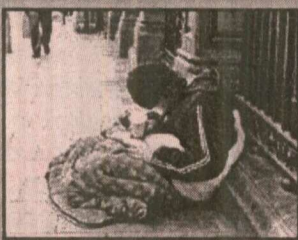


Geçtiğimiz hafta Doğu Akdeniz Üniversitesi (DAÜ) ve Kıbrıs Türk Tabipleri Birliği (KTTB) baz istasyonları ile ilgili bir bildiri yayınladı. Bu bildiri baz istasyonlarının sayısının artırılması yönünde görüş bildirildi. Ancak Gerek DAÜ gerekse de KTTB'nin baz istasyon tipleri arasında ayırım yapma konusunda pratik ve ısrarlı açıklama yapmaması bu bildiri konusunda kuşku artırdı.

Sayfa 11'de

Dünya'da İşsizlik Had Safhada

Merkezi İsviçre'de olan Uluslararası Emek Örgütü'nün (ILO) geçtiğimiz günlerde açıkladığı veriler açık ve yoksulluğun gittikçe arttığı yönde...



Global İş Trendleri araştırmasına göre dünya ekonomisinde güçlü bir gelişme gözlemlenmesine karşın işsizlik oranı geçen yıla oranla aynı kaldı.

Sayfa 4'te

E.K.i.M. Kültür Sanat Üretim Merkezi'nden Haberler

■ TİYATRO E.K.i.M
■ E.K.i.M. SATRANÇ BİRİMİ
■ E.K.i.M. SİNEMA
■ E.K.i.M'DE BAĞLAMA KURSLARI BAŞLADI

■ E.K.i.M. SİZLERİ SOHBETE VE TARTIŞMAYA DAVET EDİYOR
■ E.K.i.M. DANS KURSU KAYITLARI BAŞLADI

Sayfa 9'da

OKU-OKUT-ELEŞTİR-ABONE OL
Bu Gazete Siz Emekçilerin...

Bu Memleket Bizim Oldu mu?

Bu Memleket Bizim Platformu 2000'li yıllarda "Bu Memleket Bizim Biz Yöneteceğiz" şiarı ile ülkede örgütlü bazı siyasi partiler, sendikalar, dernekler, odalar ve gazeteler tarafından oluşturuldu ve 2004 yılına kadar da ülkede tarihi eylemlere imza attı.

Bu Memleket Bizim Platformu, 2004 seçimlerinden itibaren bilinmeyen bir gerekçe ile platform içindeki sendikalar ve odalar dışında kalan, diğer parti ve dernekleri dışlamış ve 2004 yılından bu güne kadar da, gün oldu BMBP içindeki sendikalar, gün oldu BMBP içindeki sendikalar ve odalar olarak hareket ediyordu. Halbuki BMBP kuruluşunda sendikalar ve odalar da olduğu gibi siyasi partiler ve dernekler de vardı, ancak bu partilerden bir tanesinin 2004 seçimlerinde hükümet oluşu, Bu Memleket Bizim Biz Yöneteceğiz şiarı ile ters düşmek zorundaydı, aksi taktirde hükümet ve bakan makamlarında



olmaları mümkün değildi. Bu da ancak BMBP içindeki siyasi partileri dışlayıp BMBP'den çıkarıp Platformun sadece sendikalar ve odalar olarak çalışmasını sağlamak ve BMBP'nin kuruluş amacından uzaklaştırmakla mümkündür.

Şimdi ise sendikalar ve odalar BMBP'nin yeniden yapılandırılması adına BMBP içinde olan siyasi parti ve dernekler ile görüşmelere başladı. Bu da bir başka aldatmaca, BMBP ne zaman yapılandı ki, şimdi de

"yeniden yapılanma" deniliyor. Bu çalışmanın adına ancak yapılanma denilebilir. "Yok yapılandı da şimdi ihtiyaç üzerine yeniden yapılıyor" diyorsanız, sormamız lazım bu nasıl yapılanma (kurumsallaşma) idi ki bir kısmını sormadan dışta bırakabili?

BMBP Hangi temel hedef uğruna oluşturulduğunu unutup da "Bu Memleket Bizim Biz Yöneteceğiz" Temel hedefinden uzaklaşacak mı? Yoksa bu şiar etrafında BMBP yapılanma yoluna gidecek mi?

Bizim KSG olarak hemfikir olmadığımız bir dizi görüş ve pozisyonu "kerhen" destekleyip altına imza atmamız esasta "bu şiarı bağlılıktan gelmektedir. Yoksa "Bu Memleket Bizim Biz Yöneteceğiz" talebinden vazgeçip de sadece daha demokratik bir ülke, sivilleşme vs gibi söylemler, bizce tam bir aldatmaca olacaktır. Çünkü, "Bu Memleket Bizim Biz Yöneteceğiz" gerçekleşmeden demokrasi vs olmayacaktır.

Bu süreci bekleyip de görmek istiyoruz. BMBP eğer iddia ettiği gibi yaptıkları ve yapacakları Kıbrıs halkı (Rum-Türk) adına yapıyorsa, bu tartışmaları Kıbrıs halkı ile paylaşmalı ki toplumlar da kimin ne düşündüğünü çok daha iyi anlasın ve kendi vicdanında yargılayabilsin. BMBP içindeki diğer örgütler bunu yapar mı, yapmaz mı bilmiyoruz, ancak bizler bu günden başlayarak bu sürecin her aşamasını halkımız ile paylaşacağız.

CTP ve DiSi Görüştü

CTP ve DiSi yetkilileri geçtiğimiz hafta bir toplantı düzenlediler. Toplantı çıkışı üzerinde anlaşıtları bir açıklamayı da basından okuduk. Ortak deklarasyonda kısaca "iki bölgeyi iki toplumlu çözüm" hedefi için 2 toplum liderine görüşme çağrısı yapıldı. CTP bu çağrıyı sadece DiSi ile yaptığı toplantılarda değil aynı zamanda AKEL ile yaptığı toplantılarda da yinelemektedir. Ve öyle bir hal aldı ki bu çağrılar ağızda sakız durumu yaratıldı. Çiğnemekle bitmeyen....

Kuzeyde CTP 25 milletvekili ile hükümetin büyük ortağı ve "barış yanlıları" olarak adlandırılırsa Akıncı ile birlikte mecliste elinde çoğunluğu oluşturan taraf. Toplum lideri olarak görüşme çağrısı yapılan kişi de CTP eski başkanı Mehmet Ali Talat. Kıbrıs sorununun çözümünü elde edebilecek durumda olsalardı bundan daha müsait bir durum olamazdı. Ancak ne yazık ki hem güneyde hem de kuzeyde aynı hedefi güttüğünü açıklayan partiler yetkin durumda olmalarına rağmen bu sorunu, Kıbrıs sorununu çözemiyorlar. Sadece ağızlarına sakız edip Kıbrıs sorunu arkasında saklanarak halkı aldatmaya, diğer sorunları gizlemeye devam etme uğraşı veriyorlar.



Onların Kıbrıs sorunu iki toplumun ilişkilerinin nasıl olacağını belirlenmesiyle çözülebilecek bir sorundur. Şimdiki hali ile 2 toplum arasındaki ilişkiler her iki tarafın sermaye sahiplerinin çıkarları göz önünde bulundurularak, bu Kuzey ve Güney'in sermaye sahiplerinin,

işverenlerinin çıkarlarının ayrı ayrı gözetilmesi için mücadele olarak geçmektedir; elde edilecek bir uzlaşmadan hangi taraf daha fazla kazanç sağlayacak. Her iki tarafın parababaları kendi halklarını, işçi ve emekçilerinin sırtından ceplerini doldururken aynı şekilde diğer tarafın da işçi ve emekçilerini de

kendilerine bağlama yarışını yanında parababalarını da kısıpaca alma uğraşındadırlar.

Tüm bunlar olurken kendi rejimleri de ellerinde birer egemenlik kılıcı vazifesi görmektedir. CTP ve de diğer sistem partileri, DiSi ve diğer sistem partileri bu rejimlerin birer parçası olarak kendi parababalarının hizmetinde çalışmak zorundadırlar. Onların sözcüleri olmak zorundadırlar.

Bu arada Kıbrıs halkı gerek Güney'in gerekse de Kuzey'in işçi ve emekçileri bu dalaş arasında

kendi çıkarlarının hiç de sermaye sahiplerininki ile uyumadığını kavramalıdır. 860 YTL'lik asgari ücreti dahi kendisine çok gören işverenlerin gerçek yüzünü görmek zorundadırlar. Kendilerine verilecek her bir YTL'lik artışın işverenlerin kazançlarının azalmasına neden olacağını bu yüzden işverenlerin işçi ve emekçileri düşünmek gibi bir derdinin olamayacağını kavramalıdır. İşçi ve emekçilerin yaşam şartları işveren tarafından belirlenmektedir. Onun üzerine çıkabilmesi işverenin hiç işine gelmeyeceği bir durumdur. Yani, açıkçası bu iki sınıf, işçi, emekçilerle işveren sınıfının çıkarlarını uyuşturmanın imkanı yoktur. Böyle şartlar altında Güney ve Kuzey liderlerinin Kıbrıs sorununu çözmek için uğraş vermekte olduğu dalaverası işçi ve emekçiler için değil burjuvaların birbirine zorla dayatmaya çalıştığı anlaşmalar yumağı olduğunu görmemiz lazım.

Böyle bir çözüm ne Güney'in ne de Kuzey'in işçi ve emekçileri için bir çözümdür. Rum olmuş Türk olmuş farketmeyen burjuvaların hizmetinde, sömürsünde



kalmaktan öteye geçmeyen durumlardır.

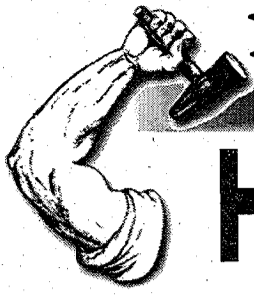
Bir de bunların birbirlerine karşı üstünlük elde etmek için yapamayacakları hiçbir şeyin olmadığını da yaşayarak öğrenmiş olmamız lazım. 1963'den beri dönem dönem kendi çıkarları için milliyetçilik kışkırtmaları ile iki tarafın işçi ve emekçileri ve yoksul köylülerini birbirlerine kırdırtmışlardır. Ve gene de aynisini yapmaktan çekinmeyecekleri de açıktır.

Tabii biz, her iki tarafın işçileri, emekçileri yoksul köylüleri olarak gözümüzü açıp bunların oyunlarını bozmazsak... Bakın o zaman Rum ve Türk burjuvalar bize karşı nasıl birlik olacaklardır. Milliyetçiliği bir tarafa bırakıp...

İşçi ve emekçiler yoksul köylüler ile parababalarının çıkarlarının uyuşturulamayacağını

kavrayarak bunlara karşı örgütlenmenin gereği yerine getirilmelidir. Her iki tarafın işçi ve emekçileri de, hatta dıştan katılacak olanların da olacağı unutulmadan, kendi sınıf bilincimizle kendi partimizde örgütlenmeye ve güçlenmeye gidilmelidir. Aksi takdirde Rum-Türk burjuvaların çıkarları için bizleri de kullanarak daha fazla ezerek, her gün temcit pilavı gibi "iki bölgeyi iki toplumlu çözüm" için çağrı yapmalarını daha çokook duyacağız.

Tabii silaha sarılmaya karar vermelerinin de mümkün olduğunu unutmadan...



İşçiden Mektup Derviş BİLGE HAK VERİLMEZ ALINIR!

Kıbrıs'ın kuzeyinde patronların keyfilğine her gün bir yenisi daha ekleniyor. Bu gazetede defalarca yazıldı çizildi, işçilerin haklarının her zerresinin patronlar tarafından gasp edildiği, sadece yazılmakla da kalmadı, işçilerin hepsi bunları her gün kendileri yaşayarak görüyorlar. Biz de görmeleri için yardımcı olmaya çalışıyoruz ama yine de işçiler sineye çekiyorlar.

İşçi haklarının son örneğini sizlerle paylaşmak istiyorum ki ne yapmalıyız sorusunu gerçekten ele alıp haklarımızı korumak için çalışmaya başlayalım.

Bir işçi bir süpermarkette asgari ücretle çalışıyordu, çalışma koşulları vardiya usulü, haftada bir gün izin, ama ne bayram ne yılbaşı ne özel gün hiçbirinin olmadığı ve patronun keyfi ile bazı günler yarım ya da tam verilerek sürdürülüyor. Bayramlarda 3 gün tatil iken bu işçi arkadaşlar sadece bir gün izin yapabiliyor, diğer iki gün ise en az 12 saat çalışarak izinli olacakları günün bedelini iki üç katı fazla çalışarak ödüyorlar ve normal çalışma günlerinde ayda üç dört kez mecburi mesai ile daha fazla çalıştırılıyorlar. Mesai ücreti ise resmen çerez parası...

Biz konumuza dönelim. Bir süpermarkette çalışan işçi arkadaşımız hafta içi bir gün rahatsızlandı ve hastaneye gitti. Muayene sonunda işe gidemeyecek durumda olduğu için rapor verildi ve o gün raporunu iş yerine iletti ve işe gitmeyerek evinde dinlendi. Buraya kadar gayet normal bir durum ve



her insan, insan olduğu için hasta olabilir. Makine değildir -ki makinelerin bile bir servis bakım zamanı vardır, o günlerde makineler de çalışmaz... Ertesi günü işe gittiğinde müdür hasta olan işçi arkadaşımıza "sen Cumartesi günü izinli olacaktın ama sen dün hasta olup rapor getirdiğin için senin iznini dün vermiş olduk bu yüzden sen Cumartesi günü çalışacaksın" dedi.

Bizim işçi arkadaşımız da "hayır ben hasta idim ve çalışamaz raporu getirdim ve Cumartesi günü iznimi kullanacağım bilin" dedi. Müdür ise "hayır Cumartesi geleceksin eğer gelmezsen hiç gelme" dedi ve işçi arkadaşımız da işinden ayrıldı. Peki konu burada kapandı mı? Tabii ki hayır, çünkü o işçi arkadaşımız işten ayrılarak kolay yolu seçti. Bu gibi durumlarda farklı ve haklı yollar olmasına rağmen kullanılmadı ama geride kalan diğer süpermarket çalışanları aynı durumlarla karşılaşmaya ve haklarının yenilmesine ses çıkarmayarak köle gibi çalışmaya devam ediyor.

Bu konuyu biraz incelersek, KKTC iş yasasında ne diyor biliyor musunuz? O yasada bir işçinin hasta olması halinde çalışamaz hasta raporu ile işe gitmeyeceğini, buna hakkı olduğunu yazıyor. Bu, ülkede çalışan işçilerin yasal hakkıdır ve bu hak devlet tarafından verilmiş bir hak. Patronun veya onun sözcüsü olan müdürün keyfilği ile değiştirilecek bir şey değildir. Bunu ben değil yasa söylüyor. Bir işçinin izinli olduğu gününün raporlu olduğu günle değiştirilemeyeceği açık bir şekilde görülüyor. Müdürün bu yaptığı izah edilir bir durum değil diyemeyiz. Adam haklı, o müdürdür ve patronun karını düşünmek ve dolayısı ile işçileri daha fazla sömürmek, çalıştırmakla yükümlü, görevi o.

Ama işçiler sesini çıkarmaz, birleşmez ve haklarını aramaz, talep etmezse, patronun sözcüsü müdür istediği gibi hareket eder. Keyfi şekilde izin vermez, hakaret eder ve benzeri her şeyi yapma hakkına kavuşur. Tabii işçiler sesini çıkarmadığı için rahat olur görevini yerine getirir, işçiler de ezilir, sömürülür aşağılanır.

Bu kader değildir, bu benimsenecek bir durumda



değildir, bu böyle gelmiş böyle gider gibi bir şey de değildir. Bu süpermarkette 30-40 işçi çalışmakta ve bu işçiler birlik olur ve hakkını yedirmezse, o zaman müdür keyfince hareket edemez orada, ki işçi arkadaşlar kendi içlerinde ve bir sendika ile bağlantı kurup sendika içinde örgütlenirse, müdüre yani patrona karşı haklarını korumak için sendikali olursa, o zaman devlet yasalarında bu da vardır hiçbir hak yenilemez...

Oradaki işçi arkadaşlar eğer sendikali olmuş olsa idi, izinlerin verilmesi, çalışma saatleri ve ücretlerin belirlenmesi gibi konularda kendi haklarını arayabilirlerdi.

Örgütlü olunan iş yerinde patronun söz sahibi olduğu kadar da işçiler kendi hakları konusunda söz sahibi olurdu. Ama bugün patron hem iş yerinde hem de işçilerin kendi yasal hakları üzerinde söz sahibi ve gönlü ne isterse onu yapar durumda. Hatta devlet yasalarını bile çiğneyecek kadar acımasızca işçilere yüklenmekte. Kimse sesini çıkarmazsa sorun yoktur onlar için, ama sorun başlı başına işçilerin haklarının yenilmesidir.

İşçi arkadaşlar, birlik olalım! Patronlara karşı büyük emeklerle canla kanla kazanılmış işçi haklarını savunalım ve bu kölece çalışma düzenine bir sözümüz olduğunu gösterelim. Yapmazsak bilin ki bu böyle gider. Yapmadığımız, birlik olmağımız, hakkımızı aramadığımız için zaten böyle gidiyor, daha fazla böyle gitmesin.

Bu süpermarketin çalışanları, birlik olun. O market siz olmazsanız durur, anlıyor musunuz durur!

Patron duran marketten ve çalışmayan işçiden kâr elde edemez bunu biliyoruz.

O halde haklarımızı savunalım, yedirmeyelim.



**E.K.I.M KÜLTÜR SANAT
ÜRETİM MERKEZİ
KOL FAALİYETLERİ
BAŞLADI!**



**E.K.I.M. KURSLARI YENİ BİNAMIZDA
BAŞLAMISTIR. İLGI DUYANLAR KAYIT YAPTIRABILIRLER.
Bilgi için: 0542 859 95 10
Adres: Şehit Sıtkı Hasan Sokak No:5 Kızıbağ Lefkoşa**

**Kıvılcım Yayıncılık Tarafından Yayınlanan Kitap ve Broşür
Listesi: Bu yayınlara ulaşmak isteyen okurlarımız gazetemizin
telefonlarından (0392 22 70 680) bizlere ulaşabilirler.**

Hamur Kağıda Ciltli Yayınlar:

- Kıbrıs Sorunu. 120 Sayfa. 5 YTL.
- Bilgisayar Çağında İnternet'in Ağında. Nusret Şen. 94 Sayfa. 4 YTL.
- Bir Önceliğin Ne Önemi Var Ki?. Nusret Şen. 78 Sayfa. 4 YTL.
- Bir Sovyet Otomatik Fabrikası. A. Erivanski. 86 Sayfa. 5 YTL.

Hamur Kağıda Broşürler:

- Proletaryanın Emperyalizme Karşı Savaşımı ve Milli Mesele I. Kitap. Ahmet B. 153 Sayfa. 4 YTL.
- Proletaryanın Emperyalizme Karşı Savaşımı ve Milli Mesele II. Kitap. Ahmet B. 112 Sayfa. 4 YTL.
- Tarihi Materyalizmin Çarpıtlılığında Zıtların Birliği. 49 Sayfa. 3 YTL.
- Bulgar İşçi Partisi (Komünist) V. Kongresinde Merkez Komitesi'nin Sunduğu Siyasi Rapor (19 Aralık 1948). Georgi Dimitrov. 70 Sayfa. 4 YTL.

■ Kısa Dersler (Diyalektik, Ekonomik Yasaların Nesnelligi, Teori ve Pratik, Teori-Program-Strateji-Taktik-Devrim Aşamaları, Devrim ve Reform, Milli Mesele, Parti Kavramıyla İlgili Tezler, Parti Yapısıyla İlgili Tezler, Parti İşleyişleriyle İlgili Tezler, Partinin Gelişme Süreciyle İlgili Tezler). 25 Sayfa. 3 YTL.

■ Rusya'da İşçi Sınıfı Hareketinin Gelişmesi ve Marksist Bir Parti İçin Mücadele (1870-1903). 46 Sayfa. 3 YTL.

■ SBKP(B) Tarihi Kısa Ders'in Yayınlanması İle Bağlantılı Olarak Parti Propagandasının Örgütlenmesi Üzerine SBKP(B) M.K. Kararı. 25 Sayfa. 3 YTL.

■ Stalin Komünizmdir, Stalin İnsanlıktır. 58 Sayfa. 3 YTL.

■ Annan Planı, Strateji ve Taktik. 13 Sayfa. 2 YTL.

■ Kıbrıs Sosyalist Partisi Programı ve Tüzüğü (I. Olağan Kongre'de Onaylanan Değişikliklerle). 43 Sayfa. 3 YTL.

■ Kıbrıs Sosyalist Partisi I. Olağan Kongresi Faaliyet Raporu ve Mesajlar. 48 Sayfa. 3 YTL.

Dünya'da İşsizlik Had Safhada

Merkezi İsviçre'de olan Uluslararası Emek Örgütü'nün (ILO) geçtiğimiz günlerde açıkladığı veriler açlık ve yoksulluğun gittikçe arttığı yönde...

Global İş Trendleri araştırmasına göre dünya ekonomisinde güçlü bir gelişme gözlemlenmesine karşın işsizlik oranı geçen yıla oranla aynı kaldı. Veriler dünya çalışan nüfusunun yüzde 6.3'ünün hala daha işsizlikle boğuştuğunu gösteriyor.

Şirketlerin gelirlerinde artış gözlemlenirken bir milyardan fazla çalışan hala daha günde 2 ABD dolarının altında çalışmaya maruz kalıyor. Emegin üretkenliliğinin artması işçilere değil de şirketlere yaradığı, verimliliğin son 10 yılda yüzde 26 artmasına karşın iş piyasasının sadece yüzde 16.6 arttığı rapor tarafından açıkça ilan ediliyor.

İşsizliğin özellikle de 15-24 yaş grubunda olanları etkilediğini ve 86.3 milyon genç insanın işsizliğin yüzde 44'ünü oluşturduğu da yine

aynı verilerde dikkat çekiyor.

"Hizmet" sektörü yani bankacılık, turizm vs. diye adlandırılan sektörün 2006 yılında dünya ekonomisinin yüzde 40'ını

oluşturduğunu, tarımın bu hizmet sektörünün de gerisinde kaldığı yine teslim ediliyor. Yani bunca insanı beslemek için yapılan

endüstriyel ve tarımsal üretim toplam ekonominin yüzde 60'ını oluşturuyor. Endüstriyel ve tarımsal üretimin yarattığı

değerlerle hizmet sektörünü de beslediği dikkate alındığında endüstriyel ve tarımsal üretim alanlarında çalışanların sömürsünün daha da katmerli olduğunu gösteriyor.

Ekonomisinin "iyi" gittiği ilan edilen AB'de dahi işsizliğin sadece ve sadece yüzde 0.6 azaldığını ve AB'nin iş yaratmadığını ILO verilerinden ayrıca görebiliyoruz. Bu veriler özellikle de AB'nin işsizlere iş yaratan bir birlik olduğu anlayışını da sıfırlıyor.

Savaşların olduğu Ortadoğu'da ise işsizlik çok yüksek. Kuzey Afrika ve Ortadoğu'da işsizliğin

yüzde 12.2 olduğu ve işsizlerin çaresizlik içinde burjuva çıkarlar için savaşmayı seçtiği bu verilerden görülebilir. Bu yetmezmiş gibi bu bölgede kadınların yüzde 80'i günde 2 dolar ile yaşamak zorunda kalıyor.

Nüfusa oranla çalışanların sayısına bakıldığında Asya'da bu oranın en yüksek olduğu görülüyor. Asya ülkelerinde çalışan nüfus toplam nüfusun yüzde 71.6'sını oluşturuyor. AB'de ise bu çok daha düşük. Bu da Asya ülkelerinde çocuk emeği sömürsünün bir göstergesi olarak da ele alınabilir.

Günde 2 dolara çalışan Orta

Avrupalıların sayısında azalma görülürken Güney, Güney-Doğu Asya ile Pasifik'te günde 2 dolar ya da 2 doların altında

çalışanların sayısı ise artıyor. Diğer bir deyimle 'Bu bölgelerin çalışanların sırtından hem Avrupa hem de ABD beslenerek enflasyonlarını çok düşük tutabiliyorlar ve her yıl azami karlarını artırıyorlar.

2010 yılına kadar açlığı ortadan kaldıracaklarını öne süren dünya



tekellerinin globalleşme ile açlığı daha da kalıcılaştırmakta olduğu ILO raporlarında görülebilir. Özellikle de gençlerin işsiz bırakılması ve onlara insanlık dışı

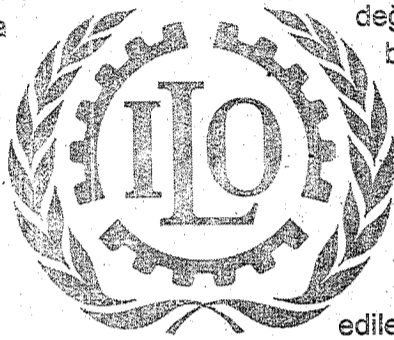
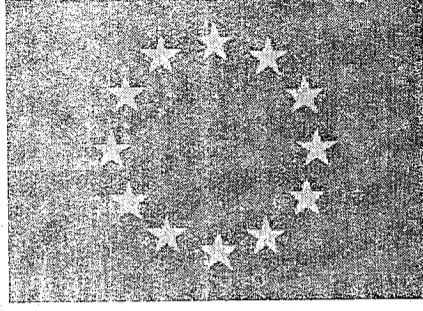
insanlık dışı uygulamalarını gözler önüne seriyor.

AB üyesi olsun ya da olmasın gençlerin işsizlik ve açlıkla boğuştuğu, aile desteği olmadan ayakta duramayacakları

yine bu verilerden görülüyor. ILO verileri bize mevcut kapitalist-emperyalizm sisteminin nasıl kokuştüğünü ve kurtuluşun planlı ekonomi sayesinde işsizleri ve açları da kurtaracak olan sosyalist düzen olduğuna işaret ediyor.

Kahrolsun kapitalizm-emperyalizm!

Yaşasın sosyalizm!



Tam Gün Eğitim Aldatmacası

Eğitim Bakanlığı tam gün eğitim amacıyla çalışmalar başlattığını hatta Lefkoşa'da Şehit Ertoğrul İlkokulu'nda alt yapı çalışmalarına başladığını açıklayınca burjuva basın manşetten verdi haberi...

Eğitim Bakanlığı tam gün eğitim konusunda alt yapı yatırımını açıklarken tam gün eğitim için gerekli öğretmenlerin ve de personelin

maaşlarının nasıl karşılanacağı konusunda ses dahi çıkarmadı. Güvenilir kaynaklardan edindiğimiz bilgiye göre tam gün eğitim için öğretmenlerin ve personelin maaşlarını bakanlık velilerden alacağı paralar ile karşılamaya hazırlanıyor. Yani, bugün hala hazırda veliler çocuklarının eğitimi

için yüzlerce dolar özel ders parası verirken tam gün eğitim devreye girdiğinde de bu masraftan kurtulamayacaklar.

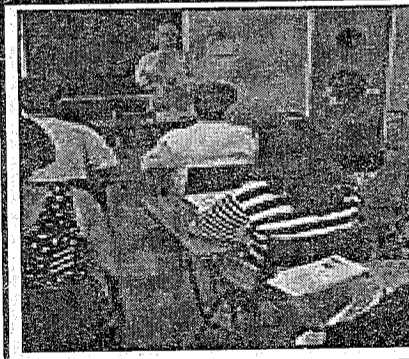
CTP hükümeti tam gün eğitim sistemini devreye koyarken BEDAVA tam gün eğitimini dillendirmemesi öğretmen sendikalarının dikkatini çekmiş olmalı... Ancak sendikaların bu konuda ses dahi çıkarmaması sendika liderlerinin eğitim

sektöründe çalışanları ve velileri satıp satmayacağı tartışma konusu oldu.

CTP hükümetinin bir yandan tam gün eğitimden söz ederken diğer yandan paralı eğitimi yavaş yavaş devreye koyma girişimleri kuzey Kıbrıs'ta eğitimin özelleştirilmesine doğru adımlar atıldığını gösteriyor.



Vergisini Ödeyen Vatandaşın Maliye Bakanlığına Cevabı:



Vergimizi Ödüyorum, Ama Paralı Eğitim Daha da Yaygınlaşıyor!

Vergisini Ödeyen Vatandaşın Maliye Bakanlığına Cevabı:



Vergimizi Ödüyorum, İşçi Sınıfının Verdiği Vergilerden Elde Edilen Kaynaklarla Sermaye Sınıfı Daha da Güçlendiriliyor!

SENDİKALAR YASASI

Geçen Sayıdan Devam...

Mukayyidin hesapları isteyebilmesi.

33. Bu Yasanın hesapların sunulması ile ilgili hükümlerine ilâveten, Mukayyit herhangi belli bir müddet için, sendikanın veya herhangi bir şubesinin paraları ile ilgili olarak detaylı hesap sunulmasını kayıtlı bir sendikanın idare heyetinden, veznedarından veya herhangi bir uygun memurundan herhangi bir zaman talep edebilir, bu hesaplar Mukayyidin her defası için talep edeceği her malûmatı detaylı bir şekilde göstermelidir.

Hesap ve evrakın tetkiki

34. Kayıtlı bir sendikanın hesap defterleri, üye listeleri ve sair evrakı Mukayyit veya onun tarafından bu maksat için salâhiyettir kılınan herhangi bir kimsenin teftişi için her zaman ve sendikanın her memuru veya üyesinin teftişi için de tüzüğünde tespit edilen zamanlarda açık bulundurulur.

Aidatların işveren tarafından sendika üyelerinden kesilip sendikaya yatırılması 2.22/1974

34A (1)

Sendika ile işveren arasında Toplu İş Sözleşmesi yapılmış olduğu hallerde veya çalışma şartları, ücretler ve diğer haklar sendika ile işveren arasında görüşülerek tanzim edilmiş bulunan işyerlerinde, sendikanın yazılı müracaatı üzerine aşağıdaki işlemler yapılır:

(i) Sendikaya kayıtlı üyelerin muvafakatini belirten yazılı bir belgenin ve o iş yerinde bu işleme tabi tutulacak işçi listesinin ve kesilecek aidat miktarının işverene ulaşması üzerine işveren, belirtilen kesintiyi işçi veya memurun ücretinden veya maaşından keser.

(ii) İşveren, sendika namına yaptığı kesintiyi en geç otuz gün içinde sendikaya öder ve listesini gönderir

(iii) Herhangi bir işçi veya memur, sendikaya yazılı olarak başvurup bu istemini geri çekebilir ve sendikada bu durumu işverene bildirmekle mükelleftir. Ancak bu istemin sendika tüzüklerine üyelik için öngörülen ödeme süresine aykırı düşmemesi zorunludur

(2) Sendika tüzüğüne uygun olarak kesilmesi istenen aidatı kesmeyen veya kesip de gününde sendikaya ödemeyen işveren, kesmek ve ödemekle mükellef olduğu para miktarını ve geçirdiği süre için de yasal faizi sendikaya öder.

KISIM V

SENDİKALARIN HAK VE MÜKELLEFİYETLERİ

Kayıtsız sendikaların istifa durumu

(*) **35.** Bu Yasa gereğince kayıtlı olmayan bir sendika, federasyon veya konfederasyon, bu Yasada öngörülen hak, muafiyet ve imtiyazlardan istifade edemez.

Sendikanın mal sahibi v.s. olma yetkisi

36. Kayıtlı bir sendika, bu Yasa ve kendi tüzüğünün hükümlerine tâbi olmak şartıyla, kayıtlı olduğu isim altında mal sahibi olmaya,

anlaşma yapmaya, davacı veya davalı olarak veya herhangi bir Mahkeme muamelesi ile ilgili olarak diğer bir sıfatla mahkeme huzuruna çıkmaya ve tüzüğünün maksatları için lüzumlu addedilebilen her şeyi yapmaya yetkili olur.

Sendikanın cezai sorumluluğu

37. Kayıtlı bir sendikanın maksatları, sadece ve yalnız ticareti kısıtlayıcı mahiyette olmaları dolayısıyla, herhangi bir üyesinin, fesatçılık (conspiracy) veya herhangi diğer cezai suçtan ötürü kovuşturılmaya tâbi tutmak için kanunsuz addolunmaz.

Sendikanın sivil sorumluluğu.

38. Kayıtlı bir sendikanın maksatları, sadece ve yalnız ticareti kısıtlayıcı mahiyette olmaları dolayısıyla herhangi bir anlaşma veya tröstü (trust) geçersiz kılmak için kanunsuz addolunmaz.

İşçi ihtilaflarında fesatçılık

39. (1) Bir iş uyuşmazlığını teşvik veya ileri götürülmesini sağlamak amacı ile iki veya daha fazla kimsenin bir harekette bulunması veya bulunulmasını temin etmek hususunda anlaşması veya birleşmesi, eğer bu hareket bir kişi tarafından yapılmış olduğu halde cezayı müstelzim olmazsa, fesatçılık (conspiracy) suçu için dava konusu olamaz.

(2) Bir iş uyuşmazlığını teşvik veya ileri götürülmesini sağlamak amacıyla iki veya daha fazla kimsenin anlaşması veya birleşmesi ile yapılan bir hareket, anlaşma veya birleşme olmaksızın yapıldığında dava konusu olabileceği haller dışında dava konusu olamaz.

(3) Herhangi diğer bir Yasa hükümleri gereğince başka ahvalde fesatçılıktan mahkûm edilebilecek bir kimseye, bu maddede mevcut hiçbir hüküm, cezai sorumluluktan muafiyet bahşetmez.

(*) (4) Bu maddede mevcut hiçbir hüküm, isyan (riot), kanunsuz toplantı (unlawful assembly), sulh ve sükûnu bozma (breach of the peace), hiyanet (sedition) veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti ve organları aleyhine herhangi bir suç ile ilgili mevzuata tesir etmez.

(5) Bu madde maksatları bakımından suç, hapislik veya mahkemenin takdirine göre aynı suç için vazolunun herhangi diğer ceza yerine mahkemece verilebilecek hapislikle cezalandırılabilen suç anlamını taşır.

(6) Bir kimse, yukarıda belirtildiği şekilde cezayı müstelzim bir hareketi yapmak veya yapılmasını temin etmek için bir anlaşmadan veya işbirliğinden dolayı suçlu bulunduğu ve hapse mahkûm olduğu zaman, cezası, altı aydan fazla hapislikten veya mezkûr hareketin yalnız bir şahıs tarafından işlenmesi halinde cezalandırılmasını derpiş eden yasada öngörülen diğer herhangi daha uzun bir süreden fazla olmaz.

Bazı hallerde sivil sorumluluklar-dan muafiyet

40. Bir iş uyuşmazlığını teşvik veya ileri götürmek amacı ile bir şahıs tarafından yapılan bir hareket, sadece, başka bir kimseyi iş anlaşmasını ihlâl sevk etmesi veya başka bir kimsenin istihdamına, işine veya mesleğine veya sermayesini veya emeğini arzu ettiği gibi kullanma hakkına müdahale etmesi sebebiyle, dava konusu olamaz.

Sendikanın tatbik edilmeyen anlaşması

41. Bu Yasada mevcut hiç bir hüküm, aşağıdaki anlaşmaların direk olarak tatbikini sağlamak veya onların ihlâlinden dolayı tazminat talep etmek amacıyla açılan davaları görmek hususunda herhangi bir mahkemeye hak vermez.*

(*) (a) Bir sendikanın üyeleri arasında ve sendikacı olarak hangi şartlar altında mallarını satıp satmayacakları, iş yapacakları, başkalarını istihdam edecekleri veya başkaları tarafından istihdam edilecekleri hususu ile ilgili zamanda yapılmış anlaşmalar;

(b) Herhangi bir kimse tarafından bir sendikaya aidat veya ceza verilmesini derpiş eden anlaşmalar;

(* Bu ifade, AM.21/78 sayılı Anayasa Mahkemesi Kararı ile Anayasanın 27'nci maddesine aykırı bulunmuştur..)

(c) Bir sendika fonlarının aşağıdaki maksatlar için kullanılması ile ilgili anlaşmalar:

(i) Kendi üyelerine menfaat sağlamak; veya

(ii) Bir sendikanın kararları ve tüzüğü ile bağdaşır bir şekilde hareket etmesine karşılık sendikanın üyesi olmayan bir işverene veya işçiye teberru temin etmek; veya

(iii) Bir mahkeme kararı ile herhangi bir kimseye kesilen para cezasının ödenmesi; veya

(d) Bir sendika ile diğer bir sendika arasında yapılan anlaşmalar; veya

(e) Yukarıda zikrolunan anlaşmalardan herhangi birinin tatbikini sağlamak amacı ile yapılan sözleşme. Bu maddede hiçbir hüküm yukarıda zikredilen anlaşmaların herhangi birini kanunsuz kılmaz.

Haksız fiil (tort) için sendikalar aleyhine dava açılmasının yasaklanması

42. (1) Bir sendika tarafından veya onun namına işlendiği iddia olunan haksız fiil (tort) ile ilgili olarak, ne sendikanın aleyhine ne üyelerinin ve ne de memurlarının aleyhine kendileri ve bütün diğer üyeleri namına, açılan herhangi bir davaya herhangi bir mahkemenin bakma yetkisi yoktur.*

(*) (2) Bu maddede hiçbir hüküm, bir iş uyuşmazlığını teşvik veya ileri götürmek amacı ile bir sendika tarafından veya onun namına işlenen bir haksız fiil (tort) hariç, bir sendikanın malı veya hakları ile ilgili olarak bir sendika veya memurunun aleyhine dava ikame edilmesine engel olmaz.

Sükunetle yafta taşıma

(**) **43.** Bir iş uyuşmazlığına methaldar

SENDİKALAR YASASI

olmuş kayıtlı bir sendikanın bir veya birden fazla memurunun veya üyesinin ve bir iş uyuşmazlığını teşvik veya ileri götürmek amacı ile bir işveren veya firma namına bir veya birden fazla kimsenin bilgi almak veya vermek veya bir kimseyi çalışmaya veya çalışmamaya ikna etmek maksatlarına münhasır olmak şartıyla, bir şahsın çalıştığı veya iş yaptığı bir yere girmesi kanunsuz olmaz.

Ancak yafta taşınması, iş uyuşmazlığının bulunduğu yerin hudutlarından öteye genişletilemez.

Korkutma ve taciz etmeler

44. Bir şahıs, başka bir kimsenin yapmaya veya yapmamaya kanunen serbest olduğu herhangi bir hareketi, o kimsenin yapmamasını veya yapmasını mecbur etmek için;

(a) O kimseye veya karısına veya çocuklarına karşı kuvvet kullanır veya onları tehdit eder veya malına zarar yaparsa; veya

(b) O kimseyi daimi olarak yerden yere takip ederse; veya

(c) O kimsenin kullandığı veya malı olan alet, elbise veya sair eşyaları saklar veya onları kullanmaktan kendini mahrum eder veya men ederse; veya

(*) Bu fıkra, Anayasa Mahkemesinin, AM.12/79-D.10/80 sayılı Kararı ile, Anayasanın Başlangıcındaki ilkelere, 7'nci maddesine ve 27(1) maddesine aykırı bulunmuştur.

(**) Bu madde, Anayasa Mahkemesinin 15/78 sayılı Kararı ile Anayasanın 31'inci maddesine aykırı bulunmuştur.

(d) O kimsenin ikâmet ettiği, çalıştığı, iş yaptığı veya orada bulunabildiği yeri veya böyle bir evin veya diğer yerin civarını gözetler veya etrafını sararsa; veya

(e) O kimseyi iki veya ikiden fazla kişi ile yolda veya sokakta uygunsuz bir şekilde takip ederse, bir suç işlemiş olur ve mahkûmiyeti halinde yüz lirayı geçmeyen para cezasına veya on iki ayı geçmeyen hapislik cezasına veya her iki cezaya birden çarptırılabilir.

Sendikanın mahkemede temsili

45. Kayıtlı bir sendika, sivil veya ceza davalarında mahkemede memurlarından biri veya bir avukat tarafından temsil edilir.

KISIM VI

SUÇ VE CEZALAR

Sendika mallarını alıkoymak veya kötüye kullanmak

(*) 46. Bu Yasa gereğince kayıtlı bir sendikanın herhangi bir memuru veya üyesi veya temsilcisi olan veya kendini bu şekilde takdim eden diğer bir kimse veya üyesinin tâyin ettiği, idarecisi (Executor Administrator) veya havale ettiği bir kimse veya herhangi bir şahıs, sahtekârlık veya hile yolu ile sendikanın para, senet, defter, evrak veya sair malını tasarrufuna geçirirse veya tasarrufunda iken onları kasten alıkoymak veya sahtekârlıkla

kötüye kullanırsa veya bunların herhangi bir kısmını, kasten sendika tüzüğünde açıkça derpiş olunan maksatlardan gayri maksatlar için kullanırsa, sendika namına herhangi bir kimse veya Mukayyit tarafından yapılan bir şikâyet üzerine, Kaza Mahkemesinin herhangi bir hakimi, davanın mücmelin görülmesinden sonra öyle bir memura, üyeye veya sair kimseye, yukarıda-kileri sendikaya teslim etmesini veya uygunsuz olarak kullanılan paraları geri vermesini ve ilâveten münasip gördüğü takdirde, on lira masraf ile birlikte yüz lirayı geçmeyen ek bir para ödemesini emredebilir; ve mahkum edilen şahsın emredilenlere riayet etmemesi halinde, Kaza Mahkemesi Hakimi bir seneyi geçmeyen bir müddet için hapsedilmesini emredebilir.

Ancak:

(a) Bu maddede hiç bir hüküm, yukarıda belirtilen kimseler aleyhine sendikanın başka takibata girişmesine mani olmaz; ve

(b) Bu Yasa hükümleri gereğince aynı suç için daha önce mahkûm edilmiş olan yukarıdaki şahıslardan herhangi birisi aleyhine başka hiç bir tedbir alınamaz.

Sendikalar hakkında sahte bilgi verilmesi.

47. Aldatmak maksadıyla, kayıtlı bir sendikanın herhangi bir üyesine veya bir sendikanın üyesi olmak niyetinde olan veya müracaat eden herhangi bir kimseye, o zaman yürürlükte olan sendika tüzüğünün veya bunun tadilinin doğru bir sureti olmadığını bildiği veya böyle olmadığını inanmak için sebepler mevcut olduğu halde verdiği veya aynı niyetle kayıtsız bir sendika tüzüğünün bir suretini kayıtlı bir sendikanın tüzüğü imiş gibi göstererek herhangi bir kimseye veren bir şahıs, bir suç işlemiş olur ve mahkûmiyeti halinde, elli lirayı geçmeyen para cezasına veya altı ayı geçmeyen hapislik cezasına veya her iki cezaya birden çarptırılabilir.

İhbar etme hususunda ihmalkarlık

(*) 48. Bu Yasa veya bu Yasa gereğince yapılan tüzük hükümleri veya sendika tüzüğü gereğince yapılması mecburi bir şeyi yapmakta, ihbar etmekte, rapor, hesap veya diğer evrak vermekte kusur eden bir sendikanın, sendika tüzüğü veya bu Yasa veya bu Yasa gereğince yapılan tüzük hükümleri gereğince, yukarıdakileri yapmakla mükellef her memuru veya herhangi diğer bir şahıs, veya böyle bir memur veya diğer şahıs yoksa, kayıtlı sendikanın idare heyetinin her üyesi, münferiden bir suç işlemiş olur ve mahkûmiyeti halinde, elli lirayı geçmeyen para cezasına ve suçun devam ettiği her hafta için, aynı miktarda para cezasına çarptırılır.

İşçilerin sendika kurma serbestisi

49. (1) Aşağıdaki hususlar kanunsuzdur:

(a) Bir işçinin istihdam edilmesini, bir sendikaya üye olmaması veya sendika üyeliğinden istifa etmesi şartına bağlamak;

(b) Bir işçinin, sendika üyeliği veya iş saatleri

haricinde veya iş verenin rızası ile iş saatleri zarfında, sendika faaliyetlerine iştirak etmesi dolayısıyla, işten kovulmasına veya başka şekilde rencide edilmesine sebep olmak.

(2) Herhangi bir işçinin sendika üyesi olup olmadığına bakmaksızın, yukarıdaki hükümlerden hiç birisi, bir işverenin kendi takdirine göre işçi istihdam etme hakkını tahdit edemez.

(3) (1)'inci fıkra hükümlerini ihlâl eden her şahıs ve kendi namına veya bir işçi birliği veya bir işveren namına hareket eden her şahıs, bir iş uyuşmazlığını teşvik veya ileri götürmek amacı ile hareket etmiş olsun veya olmasın, bu maddenin (1)'inci fıkrası hükümlerine aykırı hareket etmesi için herhangi bir işvereni mecbur eder, ikna eder veya yanlış yola sevk eder (induces) veya mecbur etmeye, ikna etmeye veya yanlış yola sevk etmeye teşebbüs ederse, bir suç işlemiş olur ve mahkûmiyeti halinde, yüz lirayı geçmeyen para cezasına çarptırılır.

(4) Bu maddenin (1)'inci fıkrası hükümlerini ihlâl eden kimsenin hükmi şahıs olması halinde, bu ihlâl yapılması için bilerek salâhiyet veren veya müsaade eden her müdür, idareci, sekreter veya sair memur aynı suçu işlemiş olur ve hükmi şahıs gibi aynı cezaya çarptırılır.

Genel cezalar

50. Herhangi bir şahıs, sendika, federasyon veya konfederasyon,

(*) (a) Bu Yasanın başka ceza öngörmeyen hükümlerinden herhangi birini; veya

(b) Bu Yasa gereğince yapılan ve başka ceza öngörmeyen herhangi bir tüzük maddesini; veya

(c) Bu Yasanın Birinci Cetvelinde tespit olunan hususlara müteallik sendika tüzüğünün herhangi bir hükmünü, ihlâl ederse, bir suç işlemiş olur ve mahkûmiyeti halinde elli lirayı geçmeyen para cezasına çarptırılabilir.

Kovuşturma hususunda tahdit

51. Başsavcının kendisi tarafından veya onun tavsiyesi üzerine veya onun yazılı izni alınmış olmaksızın bu Yasa gereğince hiç bir kovuşturma (prosecution) yapılamaz.

KISIM VII

SENDİKA, FEDERASYON VE KONFEDERASYONLAR

Federasyonlar ve konfederasyonlar

52. (1) Bu Yasa, bundan sonra sarahaten belirtilen hükümler hariç, mümkün olduğu derecede, bir federasyona, onu meydana getiren kayıtlı sendikalar, bir sendikanın ferdi üyeleriymiş gibi uygulanır.

(2) Bu Yasa, bundan sonra sarahaten belirtilen hükümler hariç, mümkün olduğu derecede, bir konfederasyona, onu meydana getiren federasyonlar ve sendikalar, bir sendikanın ferdi üyeleriymiş gibi uygulanır.

(3) Başka şekilde yapılması öngörülen hususlar hariç olmak üzere, bu Yasa

SENDİKALAR YASASI

NİZAMNAME

Nizamname

57. (1) Bakanlar Kurulu, bu Yasanın hükümlerinin daha iyi tatbikini sağlamak amacı ile, zaman zaman, nizamnameler yapabilir.

(2) Bu maddenin (1)'inci fıkrasında verilen yetkilerin genelliğine hâle gelmeksizin, Bakanlar Kurulu, özellikle aşağıdaki hususların hepsi veya bir kısmı için nizamnameler yapabilir:

(a) Bu Yasa gereğince kayıt için Mukayyidin kullanacağı mühür;

(b) Bu Yasa gereğince tespit veya tâyin olunması gereken bütün hususlar;

(c) Kayıtlı sendikaların hesaplarının ne şekilde murakabe edileceği ve bu murakabeyi yapacak kimselerde aranacak vasıflar;

(*) (d) Bu Yasa veya onun gereğince yapılan nizamnameler hükümleri gereğince, Mukayyidin muhafazasında bulunan evrakın hangi şartlara tâbi olarak teftişine müsaade olunacağı, bu gibi evrakta herhangi bir şeyin suretinin nasıl çıkarılacağı ve böyle bir teftiş veya suret çıkarmak için talep olunacak ücretler;

(e) Sendika fonlarının yatırımlarının ne şekilde yapılacağı;

(f) Bu Yasa maksatları için tutulması gerekli defter, sicil ve zabıtlar ve bunların şekilleri;

(g) Sendika üyelerinin bir listesinin Mukayyide sunulması;

(*) (h) Bu madde gereğince yapılmış bir nizamnamenin herhangi bir hükmünü ihlâl eden veya ona itaatte kusur gösterenlere altı ayı geçmeyen hapislik veya elli lirayı geçmeyen para cezası veya her ikisinin birden verilmesi.

Genel Kurul toplantı ve gündemini Mukayyitliğe bildirmek

58. Herhangi bir sendikanın olağan veya olağanüstü Genel Kurul toplantıları, gündemi ile birlikte, sendika yetkilileri tarafından Sendikalar Mukayyitliğine bildirilir.

KISIM IX

GENEL HÜKÜMLER

Resmî Gazetede ilan

59. Herhangi bir sendikanın veya şubesinin kayıt olduğu, herhangi kayıtlı bir sendikanın kayıt sertifikasının geri alındığı veya iptâl edildiği, kayıtlı herhangi bir sendikanın isim değişikliğinin veya onu etkileyen bir birleşmenin kayıt olduğu ve kayıtlı herhangi bir sendikanın veya şubesinin lâğvedildiği, Mukayyit tarafından Resmî Gazetede ilân edilir.

Adli evrak tebliği

60. Sivil veya cezaî davalarla ilgili olarak bir sendika veya herhangi bir şubesine tebliğ edilmesi gereken bir celpname, ihbarname veya sair evrak, o sendikanın kayıtlı merkezi dairesine veya, duruma göre herhangi bir şubesine tevdi olduğunda, usulü veçhile

tebliğ olunmuş addolunur.

Ancak, böyle bir tebliğ, diğer yönlerden de herhangi diğer bir yasanın hükümlerine uygun olmalıdır.

Sendika şirket değildir

Bölüm 113

28/1974

7/1977

30/1983

28/1987

65/1989

56/1991

42/1997

61. Şirketler Yasası, herhangi bir sendikaya uygulanamaz ve herhangi bir sendikanın o Yasa gereğince yapılan kaydı hükümsüzdür.

Sendika kulüp değildir

Bölüm 112 T.C.M. 6/1961

17/1991

62. Kulüplerin Kaydı Yasası ve Türk Cemaat Meclisi Birlikler ve Dernekler Yasası, kayıtlı herhangi bir sendikaya uygulanamaz.

Yürürlüğe giriş, ilga ve ihtirazi kayıtlar.

Böl.117

4.17/1971

63. Bu Yasa, Resmî Gazetede yayınlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer ve Sendikalar Yasası bu tarihten itibaren yürürlükten kaldırılır.

Ancak:

(a) Bu Yasa gereğince yürürlükten kaldırılan Yasa gereğince kayıtlı bulunan sendikalar, bu Yasa gereğince kayıt olunmuş addolunurlar ve bunların tüzükleri, bu Yasa hükümlerine aykırı olmadıkları derecede ve bu Yasa gereğince yapılacak başka nizamnameler ile tâdil, ikame veya ilga edilmedikleri müddetçe, yürürlükte devam edeceklerdir.

Ancak bu gibi sendika, federasyon veya konfederasyonlar, Sendikalar Mukayyitliği tarafından tespit edilecek masraf tutarını ödeyerek, en geç sekiz ay içinde kayıtlarını yenileyeceklerdir. Kayıtlarını yenilemeyenler fesholünmüş addolunacaklardır.

(b) Bu Yasa gereğince yürürlükten kaldırılan Yasa gereğince yapılmış ve bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihte yürürlükte olan bütün nizamnameler, bu Yasa hükümlerine aykırı olmadıkları derecede ve bu Yasal gereğince yapılacak başka nizamnameler ile tâdil, ikame veya ilga edilmedikleri müddetçe, yürürlükte devam edeceklerdir.

(c) Bu Yasa gereğince yürürlükten kaldırılan Yasa gereğince yapılan veya onun gereğince yapılmış sayılan herhangi bir tâyin ve emirname, ısdar olunan bildiri ve ilânlar ve açılan davalar ve sair adli muameleler, mümkün olduğu derecede bu Yasa gereğince sırası ile, yapılmış, ısdar olunmuş veya açılmış addolunacaktır.

(d) Bu Yasa gereğince yürürlükten kaldırılan Yasa gereğince kaydolunmuş bir sendikaya, herhangi bir yasa da yapılan atıf, bu Yasa gereğince kaydolunmuş veya kaydolunmuş

gereğince imzalanması gereken her bildiri ve tüzük sureti veya sair evrak, bir federasyon veya bir konfederasyonun sekreteri ve diğer bir memuru tarafından imzalanır.

Federasyon veya konfederasyonu kayıt için dilekçe

53. 7'nci madde gereğince, bir federasyon veya bir konfederasyonun kaydı için yapılacak bir müracaat, federasyonu veya konfederasyonu teşkil eden her sendikanın sekreteri ve diğer bir memuru tarafından imzalanacak ve her sendikanın genel bir toplantısında veya delegelerinin toplantısında yapılan gizli bir oylamada üyelerin ekseriyetinin rızası ile yapıldığını gösteren ve her sendikanın sekreteri tarafından imzalı bir beyanname ile birlikte sunulur.

Federasyon veya konfederasyon kaydının tahdidi

54. Kendisini teşkil edecek sendikalar resmen kayıtlı değilse, böyle bir federasyonun ve kendisini teşkil edecek federasyonlar resmen kayıtlı değilse böyle bir konfederasyonun kayıt teklifi Sendikalar Mukayyitliği tarafından kabul edilip kayıt yapılamaz.

Federasyon veya konfederasyonun ek üyeleri

55. (1) Bir federasyon, bu Yasa gereğince kaydolanduktan sonra, herhangi bir sendikanın,

(a) Gerekli şekilde kayıtlı olması,

(b) 53'üncü maddede belirtilen beyanname eşliğinde üyelik için bir dilekçeyi ve bu dilekçenin federasyon tarafından tasvip olduğunu bildiren kayıtlı bir federasyonun sekreteri tarafından imzalı bir beyannameyi Mukayyide sunması, halinde bu federasyona üye olmak için anlaşma yapabilir ve üye olabilir.

(2) Bir konfederasyona bu Yasa gereğince kaydolanduktan sonra, herhangi bir federasyonun veya sendikanın,

(a) Gerekli şekilde kayıtlı olması,

(b) 53'üncü maddede belirtilen beyanname eşliğinde üyelik için bir dilekçeyi ve bu dilekçenin konfederasyon tarafından tasvip olduğunu bildiren kayıtlı bir konfederasyonun sekreteri tarafından imzalı bir beyannameyi Mukayyide sunması, halinde bu konfederasyona üye olmak için anlaşma yapabilir ve üye olabilir.

Federasyon veya konfederasyonun memurları

56. (1) Bir federasyonu teşkil eden sendikaların herhangi birinin memur veya üyesi olmayan herhangi bir kimse, federasyonun memuru olamaz.

(2) Bir konfederasyonu teşkil eden federasyonların veya ona bağlı sendikaların herhangi birinin memur veya üyesi olmayan herhangi bir kimse, konfederasyonun memuru olamaz.

KISIM VIII

SENDİKALAR YASASI

addolunan sendikaya yapılmış
addolunacaktır.

BİRİNCİ CETVEL

KAYITLI BİR SENDİKANIN TÜZÜĞÜNDE BULUNMASI MECBURİ OLAN HUSUSLAR

1. Sendikanın ismi, merkezi dairesi, herhangi şubesinin dairesi ve sendikaların işlerinin görüşüldüğü herhangi başka bir toplantı yeri ve sendikanın hangi meslek veya sanatla ilgili olduğu.

2. Sendikanın, bütün kuruluş maksatları, fonlarının hangi maksatlar için kullanılabilceği, bu fonların teminat altına aldığı hususlardan herhangi bir üyenin hangi şartlar gereğince yararlanabileceği ve herhangi bir üye tarafından, bulunduğu takdirde, ödenmesi gereken, teberru ve diğer mükellefiyetler ve bunlar için üyelere verilecek ilmühaberlerin şekli ve üyelere kesilebilecek cezalar ve gasbedilebilecek menfaatler.

3. (22/1974 sayılı Yasanın 3'üncü maddesi ile değiştirilmiş şekliyle) "Tüzükte değişiklik, tadil veya maddelerin ilgası için, sendikaya kayıtlı üye sayısının dörtte birinden aşağı olmamak şartı ile genel kurulu teşkil eden üyelerin en az yarısından bir fazlasının oyuna ihtiyaç olacağı"

Usulüne göre ilân edilecek Genel Kurul toplantılarında nisabın sendikaya kayıtlı üye sayısının yarısından bir fazlasını teşkil edeceği; Genel Kurul için belirtilen gün, mahal ve saatte nisap hasıl olmaması halinde, Genel Kurul toplantısının en az bir hafta sonraya erteleneceği; ve bu toplantıda nisaba bakılmaksızın toplantının yapılacağı.

4. Sendikaların idare heyetleri, sekreterleri, veznedarları ve diğer memurlarının, sendika üyeleri arasından tayıni veya seçimi veya onların işten el çektilmesi.

5. (1) Sendikanın idare heyeti üyeleri, sekreterleri, veznedarları ve diğer memurlarının tayıni veya seçiminin herhangi başka bir sendikada mevki sahibi veya memur olmayan kimselere inhisar edeceğine dair hükümler.

(2) Bu paragraf maksatları için "Sendika" tabiri, iki veya daha fazla sendikadan meydana gelen herhangi bir federasyonu veya herhangi konfederasyonu kapsamaz.

6. Sendika veya üyeleri namına alınan veya tahsil olunan ve harcanan bütün paralar için veznedarın tam ve doğru hesap tutmak mecburiyetinde olduğunu gerektirecek hüküm.

7. Sendikanın fonlarının ve diğer emlakının muhafazası ve yatırımı ve bunun için sorumlu veya sorumluların tayıni.

8. Hesapların verilmesi, murakabe edilmesi ve murakabe edilmiş senelik bir hesap beyannamesinin üye veya delegeler toplantısına sunulması.

9. Bakanların veya delegelerin senelik veya daha sık fasillarla toplantıya çağırılması.

10. Bakanlık sicili yapılması ve tutulması ve bunun üyeler tarafından teftiş olunması.

11. Sendika fonlarıyla ilgisi olan herhangi bir kimse tarafından, sendikanın defter ve kayıtlarının teftişi.

12. Sendikanın ne şekilde lâğvedileceği ve bu esnada mevcut olan fonlarının nasıl elden çıkarılacağı.

13. Sendika şubelerinin ne şekilde kurulacağı ve lâğvedileceği ve şubelerin ve hesaplarının ne şekilde idare edileceği.

14. Gizli oylama ile:

(a) Sendika üyelerinin aşağıdaki hususlarda karar alması:

(i) Sendikanın isminin değiştirilmesi;

(ii) Sendikanın başka bir sendika ile birleşmesi;

(iii) Sendikanın bir federasyon veya konfederasyona itihak etmesi veya bir federasyon veya konfederasyon kurulması;

(iv) (22/1974 sayılı Yasanın 3'üncü maddesi ile değiştirilmiş şekliyle) Hazır olan üyelerin açık oylama yapılması için alınmış bir kararları yoksa sendikanın dağıtılması.

(b) Bir sendika şubesi üyelerinin aşağıdaki hususlarda karar alması:

(i) Sendikaya veya sendikalar federasyonuna veya konfederasyonuna gönderilecek delegelerin seçimi;

(ii) Şube memurlarının seçimi.

(c) Hâle göre, sendika şubesi delegelerinin veya sendika üyelerinin, aşağıdaki hususlarda karar alması:

(i) Bir sendikalar federasyonu veya konfederasyonu için delege seçimi;

(ii) Sendika memurlarının seçimi;

(iii) Mecburi malî mükellefiyetler konması;

(iv) Sendika tüzüğünün tâtili.

(d) Sendika idare heyetinin herhangi bir lokavt veya greve iştirak için alınan kararı tasvip etmesi şartına tâbi olarak, bir lokavt veya iş uyuşmazlığının etkilediği sendika üyelerinin böyle bir lokavt veya grev hakkında karar alması.

İKİNCİ CETVEL

(Madde 29)

SİYASİ FONA TEBERRÜ FORMASI

(Beyanname)

Sendikanın ismi

Bakanın Şubesinin İsmi (varsa)

Siyasî Fon (Teberru Beyannamesi)

.....Sendikasının

Siyasî Fonuna teberruda bulunmaya, istekli olup bunu kabul ettiğimi ve bunun neticesi olarak, bu fona teberruda bulunmak mecburiyetinde olduğumu ve sendikanın kayıtlı dairesine bu bildiriye iptâl eden başka bir yazı verinceye kadar, bu Fon'a teberrua devam etmek mecburiyetinde kalacağımı idrak ettiğimi beyan eylerim.

Adres

Bakanlık Numarası (varsa)

200... senesinin ayının
.....günü.

NOT: Yasa hakkında Anayasal çerçevede yapılan Genel Değerlendirmeye bağlı olarak

(*) İşaretili maddeler ile ilgili olarak Güncelleştirme Önerisi

13/1971 SENDİKALAR YASASI GENEL DEĞERLENDİRMELER VE GÜNCELLEŞTİRME ÖNERİLERİ

Anayasamızın 53'üncü maddesinin (1)'inci fıkrasında, "Çalışanlar ve işverenler, önceden izin almaksızın sendikalar ve sendika birlikleri kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten ayrılma hakkına sahiptirler" denmektedir.

Bunun anlamı, sendikaların serbestçe kurulabilmesi, yani, sendikalarının oluşumunda

Devletin hiç bir etki, karışma ve katkısının bulunmaması, sendikaların tamamen onu oluşturan bireylerin özgür istençleriyle yaşama geçirilmesi demektir.

Sendika özgürlüğünün, Sendika kurma hakkının kullanılmasında bir takım biçim ve usul kurallarının Yasa ile öngörüleceği Anayasal bir kural olmakla beraber, Yasa koyucu, bu yönde düzenleme yaparken, sendika özgürlüğünü gereksiz yere sınırlamalarla kullanılamaz hale getirmemeli ve özellikle sendika kurma yönündeki Anayasal serbestlik ilkesini, bu Yasada olduğu gibi, Mukayyidi bir takım gereksiz formal yetkilerle, örneğin kayıt yapmama gibi izin verme anlamındaki yetkilerle donatmak, ortadan kaldırmaktadır. Bu da sonuçta, Yasanın Anayasaya aykırılığı sonucunu doğurmaktadır.

Öte yandan bu Yasa, her ne kadar 34A maddesinde olduğu gibi bazı kurallarında, çalışanların bir bölümünü oluşturan kamu görevlilerinden söz etse de, temelde işçi sendikalarına ilişkin düzenlemeler içeren ve bu yapısı ile de, Anayasamızın 53'üncü maddesinin gereklerini tam anlamıyla karşılayamayan bir Yasadır.

Bu nedenle de, bu Yasanın Güncelleştirilerek Anayasamızın 53'üncü maddesine işlerlik kazandıracak bir yapıya kavuşturulması ve bu yapılırken de, 13/1993 sayılı Yasa ile onaylanan Uluslararası Çalışma Örgütünün 87 Numaralı Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin Sözleşme ile bu sözleşmenin tamamlayıcısı niteliğinde olan ve 11/1993 sayılı Yasa ile onaylanan Uluslararası Çalışma Örgütünün 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı İlkelerinin Uygulanmasına İlişkin Sözleşme kurallarının da gözetilmesi önerilir.

E.K.i.M. Kültür Sanat Üretim Merkezi'nden Haberler

E.K.i.M. Kültür Sanat Üretim Merkezi Adresi: Şht. Sıtkı Hasan Sokak, No: 5, Kızılbaş/Lefkoşa

TIYATRO E.K.i.M

İşçi ve emekçilerin tiyatrosu olma iddiasıyla yola çıkan ve işçilerin ve emekçilerin sanatını, toplumsal gerçeklikleri gözardı etmeden, içeriğin ve biçimin uyumunu yoğun bir emekle harmanlayarak tiyatro sahnesine taşıyan, kendine yaptığı işlerde Bertolt Brecht'in diyalektik tiyatro kuramını rehber alan Tiyatro E.K.i.M, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde E.K.i.M. Kültür Sanat Üretim Merkezi'nin düzenleyeceği etkinlikte, Aydın Adamoğlu'nun 8 Mart için yazdığı "Tek Yol" isimli kısa bir tiyatro oyununu sahneye taşıyarak Dünya Emekçi Kadınlar Günü'ndeki etkinliğin bir parçası olacak.

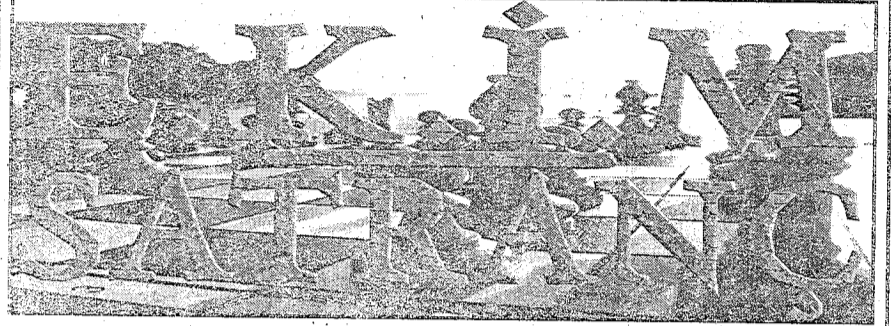
Tiyatro E.K.i.M yetkililerinden aldığımız bilgiye göre, E.K.i.M'in düzenleyeceği 8 Mart etkinliği için özel olarak hazırlanmakta olan tek perdelik tiyatro gösterisi, gündelik yaşam içinde sömürüyü ve ezilmeyi farklı işkollarında ve burjuva-emperyalist

dünya yaşamının çeşitli alanlarında yaşayan kadın emekçileri konu alarak, E.K.i.M'in kadınların sorunlarının kaynağı olarak mevcut ekonomik sistemi görüşünü ve bu baskıdan, sömürü ve zorbalıktan kurtuluşun ancak ve ancak kadın-erkek ayırt etmeksizin, işçilerin, emekçilerin sınıf olarak birlik olmaktan geçtiğini tiyatro sahnesine getirmeyi hedefliyor.

Kıbrıs'taki tüm tiyatrolardan genel olarak ve kaba tabiriyle diyalektik tiyatro oluşuyla ayrılan Tiyatro E.K.i.M, ayrıca belirlenen aralıklarla tiyatro seminerleri/egitimi veriyor.

Yine yetkililerden aldığımız bilgiye göre, çalışmalarını yoğunlaştıran Tiyatro E.K.i.M, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinliği için hazırlanmakta olduğu gösterinin dışında, sahnelenecek diğer oyunlar üzerinde de çalışmalarını sürdürmeye devam ediyor.

E.K.i.M. SATRANÇ BİRİMİ



Düşünen, üreten, paylaşan, sorgulayan bir gençlik için de faaliyet alanları açmaya çalışan E.K.i.M. Kültür Sanat Üretim Merkezi, faydalı bir zihin sporu olan satranç, E.K.i.M. Satranç Birimi'nin yaklaşık 9 aydır verdiği kurslarla devam ettiriyor.

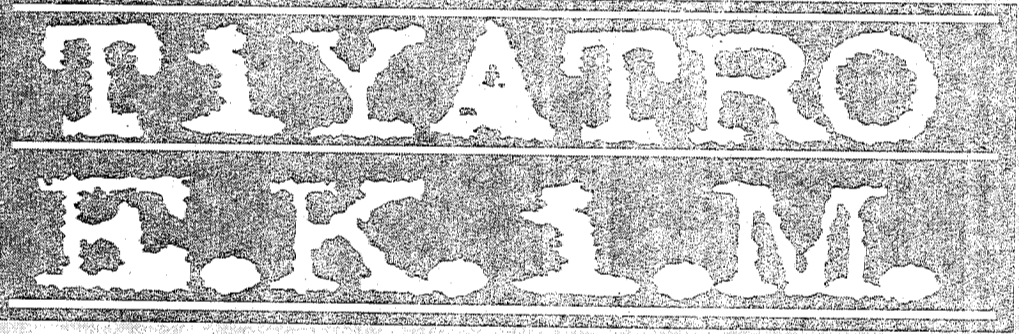
E.K.i.M. Satranç Birimi yetkililerinden aldığımız bilgiye göre, E.K.i.M. Satranç Birimi sporcuları, kursa ilk katıldıkları zamanlardan bu yana oldukça sağlıklı bir ilerleme kaydederek, düşüncenin gelişiminin getirilerinden yararlanmakta birlikte, öğrendiklerini başka

insanlara da öğretmenin ve dayanışmanın güzelliğini yaşayarak bu faydalı zihin sporunda gelişmeye devam ediyorlar.

E.K.i.M. Satranç Birimi, sporcularını ayrıca federasyon turnuvasına hazırlamaya başladı.

Salı günleri 17:00-19:00 ve Cuma günleri 15:30-17:30 saatleri arasında haftada iki gün olarak verilen kurslara kayıt yaptırmak isteyenler beklenir.

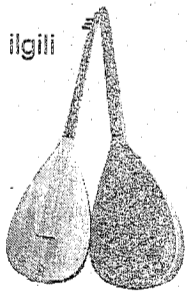
Bilgi için telefon: 0533 868 19 89



E.K.i.M'DE BAĞLAMA KURSLARI BAŞLADI

E.K.i.M. Kültür Sanat Üretim merkezi, müziğe ilgili duyanlar için bağlama kursları başlattı.

Geçtiğimiz hafta başlayan bağlama kurslarında, katılımcılara bağlama için temel nota eğitimi de verilmektedir.



Bağlama kursları, her Cumartesi

saat 18:30-19:30 arasındadır.

Bağlama öğrenmeye ya da dinlemeye ilgili olanlar, her Cumartesi saat 18:30-19:30 saatleri arasında E.K.i.M. Merkezi'ne beklenir.

E.K.i.M yetkililerinden aldığımız bilgiye göre ayrıca, dernekte uygun olan en kısa zamanda gitar kurslarının da başlatılması düşünülüyor.

Bilgi için telefon: 0533 868 19 89

E.K.i.M. SİZLERİ SOHBETE VE TARTIŞMAYA DAVET EDİYOR

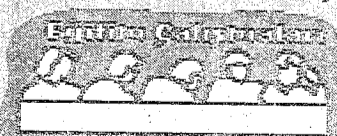
E.K.i.M. Kültür Sanat Üretim Merkezi, sohbet/tartışma geceleri düzenliyor.

Ülkemizde ve dünyada olan bitene sessiz kalmamanın, kulaklarımızı ve gözlerimizi tıkamamanın bir aracı olarak E.K.i.M, ülkemizdeki ve dünyadaki sosyal, politik, sanatsal, işçilerin-emekçilerin, insanların

yaşamlarını ilgilendiren konularda fikir alış-verişinde bulunmak, birlikte sohbet etmek, tartışmak ve birlikte sonuca varabilmek için her Perşembe saat 19:30'da başlayan sohbet/tartışma geceleri düzenliyor.

E.K.i.M, sizleri de bu sohbetlere davet ediyor!

Bilgi için telefon: 0533 865 86 91



E.K.i.M. SINEMA

Alişlageldik sinema gösterimlerinin aksine toplumsal, sosyal, politik konuları ele alan alternatif film gösterimleriyle her Cumartesi saat 20:00'de



faaliyetine devam eden E.K.i.M. Sinema, gösterim sonrası gösterimle ve konusuya ilgili kaynaştırıcı sohbetlerine de devam ediyor.

E.K.i.M. Sinema, ilgi duyan herkesi her Cumartesi saat 20:00'de E.K.i.M Merkezi'ne bekliyor.

Bilgi için telefon: 0533 877 93 00

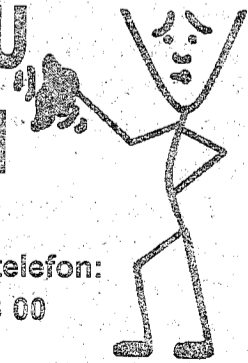
E.K.i.M. DANS KURSU KAYITLARI BAŞLADI

E.K.i.M. Merkezi'nin kısa bir zaman içinde başlatacağı Latin dansları kursu için kayıtlar başlamıştır.

Kurs katılımı için alt yaş sınırı 8'dir.

İlgi duyan ve kayıt yaptırmak isteyenler

beklenir. Bilgi için telefon: 0533 877 93 00



Fransa Kamu Çalışanları Greve Gitti

Fransa hükümetinin kamu çalışanlarının sayısını azaltma yönündeki planlarını protesto eden çalışanlar 8 Şubat günü greve gitti.

Öğretmenlerin, vergi dairesi, kamu taşımacılığında ve diğer kamu sektörlerinde çalışanların giriştiği greve katılımın yüksek olduğu bildirildi.

Üç ay sonra yapılacak cumhurbaşkanlığı seçimi ile ilgili planlarını açıklayan sağcı hükümet seçimi kazanmaları durumunda kamu sektöründe çalışan 5 milyon kişinin sayısını azaltacağını açıkladı.

Fransa'nın birçok kentinde grev ve gösteri yapan kamu çalışanları

hükümetin hala hazırda artmakta olan işsizliğe kamu çalışanlarını da katmaya girişmesinin kabul edilemez olduğunu duyurdular.

Fransa sağcı hükümeti hala hazırda kamu çalışanlarına ücret artışı konusunda binde 8 artış dayattıktan sonra kamu sektöründe çalışanlarına yeni bir saldırı düzenlemesi hükümetin tekellerin çıkarlarını koruma konusundaki siyasetini açıkça sergiliyor.

Özellikle öğretmenlerin gelirlerinde son 20 yılda yüzde 20 bir düşüşün gözlemlendiği Fransa'da hükümete karşı

kızgınlık hat safhaya vardı.

CGT sendikası üyesi kamu çalışanları Paris, Lyon, Marseille, Toulon ve diğer kentlerde yüz binlerce kişi gösteri yaptı. Grevlerin en büyüğü Paris'te gerçekleşti. Sendika sözcüsünün verdiği bilgiye göre Paris'te 85 bin kişi sokak gösterilerinde yer aldı, 180 okul grev dolayısıyla kapalı kaldı.

Öğretmen sendikası sözcüsü Fransa'da öğretmenlerin AB ortalamasının altında ücret aldıklarını ve bunun da kabul edilemez olduğunu vurguladı.

Gözlemciler sağcı partinin, özellikle de başkan aday olan Sarkozy'nin kamu çalışanlarına saldırı üzerinden popülerlik kazanmaya çalıştığını dile getiriyorlar.

Diğer yandan Sosyalist Parti başkan adayı Royale ise seçim manifestosunu detaylı olarak açıklamasa da kamu çalışanlarının sayısını azaltmaya gücü olmadığını ve bu nedenle tekellerin desteğinin Royale yeterli seviyede olmadığı da gelen haberler arasında.

CGT sendikasının Fransa Komünist Partisi etkinliğinde olmasına karşın daha fazla Sosyalist Parti adayını desteklemeye yönelik olduğu dikkati çekiyor.



Harley-Davidson Çalışanlarına Lokavt

ABD'nin Pennsylvania eyaletinde Harley-Davidson motosikletleri üreten fabrika işçileri işten atıldılar. İşverenin ücret artışı önerisini yüzde 98 ile ret eden işçiler kapı önüne kondular.

Harley-Davidson fabrikasında çalışan 3,200 işçi işverenin hayat pahalılığını dahi dikkate almadan üç yıllığına yüzde 4'lük ücret artışı dayatması karşısında yüzde 98'lik grev kararı alması işvereni deliye çevirdi.

Şirket yöneticileri işçilere yüzde 4'lük artışı önerirken artan sağlık sigorta katkısının da bu yüzde 4'ün parçası olarak sunulması işçilerin ücretlerinde gerilemeyi getirmiş oluyordu. İşçiler artan sağlık sigortası katkılarının daha önce olduğu gibi işveren tarafından ödenmesini talep ettiler. Böylece işçiler aldığı ücretle kendi yaşam kalitelerini iyileştirme yönüne gitmeyi arzuluyorlar.

Harley-Davidson firması 2006 yılında 1.04 milyar ABD doları kar yapmıştı. Bu kar 2005 yılına oranlar yüzde 10 artışa tekabül ediyor. Lokavt olan işçiler

fabrika önünde eylemlerine devam ederken, yöneticilerin yılda 40 milyon dolar maaş aldıklarını ve işçilerin sağlık sigortası katkıları için 15 milyon doları bulamadıkları iddialarının inandırıcı olmadığını vurguladılar.



Pennsylvania'daki fabrikayı kapama kararı alan Harley-Davidson firması Kansas City'de bu yazda yeni bir fabrikayı

devreye koyuyor. İşçiler firmanın Kansas City'de daha düşük ücretle aynı motosikletleri üretmeye devam edeceklerini dile getirirken işçiler arasında iş için yapılan rekabetin patronların işine geldiğine de dikkati çekiyorlar.

Diğer iş kollarında olduğu gibi Harley-Davidson firmasında yaşanan sorunlar işçilerin sınıf olarak gerek sendikalarında gerekse de partilerinde örgütsüz olmasından kaynaklandığı açıkça görülüyor. İşçiler, nerede olurlarsa olsunlar, örgütlü sınıf olarak hareket etmedikleri sürece patronların insafına kalmış olacaklar.

Alcatel-Lucent Çalışanları Greve Hazırlanıyor

Fransız telekom Alcatel tekeli ile ABD telekom Lucent tekelinin birleşmesi dünyanın ikinci büyük telekom tekeli yarattı. ABD ve Fransız tekellerinin birleşmesi sırasında verilen demeçlerde çalışanların özlük haklarının korunacağı söylendikten sonra 20 bin çalışanın işten durdurulmasına geçildi.

Fransa'da Alcatel-Lucent Enformatik sektöründe çalışanlar firmanın işçi sayısında azaltmaya gidileceğini öğrenir öğrenmez 15 Şubat'ta greve gitme kararı aldılar.

Alcatel-Lucent telekom firması basında çıkan bu haberleri yalanlamaya gitmesine karşın çalışanların sayısında azaltmanın gerekli olduğunu da açıklayarak

işçi kıyımında kararlı olduklarını açıkça gösterdiler.

Dünyanın birçok yerinde fabrikaları ile merkezleri olan Alcatel-Lucent 20 bin işçi kıyımı ile yılda 600 milyon Euro tasarruf sağlayarak para babalarının ceplerini daha da şişirecek.

Alcatel ve Lucent tekellerinin birleşmesi 11.6 milyar doların hissedarlara ödenmesini sağladı. Bu yüklü ödemenin faturasının ise her iki firmada çalışanlara çıkarılması sürpriz olmadı.

Yılda 18.25 milyar Euro geliri olan firma daha az çalışan ile aynı gelirleri korumayı hedefleyerek sömürüyü katmerleştiriyor. Firma bu yıl telefon şirketleri aracılığı ile sektördeki payını en az yüzde 5

artırmayı hedefliyor. Daha az işçi sayısı ile sağlanacak bu büyüme firmanın kar oranının ne kadar yüksek olduğunu gösteriyor.

İşçileri işten durdurmaya yönelik planlarını açıklayan firma hissedarlara dağıttığı kar oranında azalma olmayacağını da açıklayarak kimlerin ceplerini şişirdiğini gözlerden gizleyemedi.

Dünya çapında 80 bin çalışanı olan Alcatel-Lucent'in Fransa'da 12 bin çalışanı bulunmasına karşın bu çalışanlardan sadece yüzde 10'u sendikali durumdadır. Bu da Alcatel-Lucent'in işçilere karşı saldırısını kolaylaştırıyor.

Alcatel-Lucent'te 20 bin işçi kıyımının yapılabilmesi işçilerin örgütsüz olmasından da



kaynaklanıyor. İşçilerin örgütlü ve militan birliği karşısında firmanın böyle pervasız bir saldırıya dahi düşünemeyeceği bir gerçek.

Patronların işçilere karşı bu saldırıları gerek Fransa'da, gerek ABD'de, gerek AB'de gerekse de Kıbrıs'ta iki noktada odaklaşıyor. Patronların azami kar hırsı ve işçilerin örgütsüzlüğü...

Fransa Kamu

Çalışanları Greve Gitti

Fransa hükümetinin kamu çalışanlarının sayısını azaltma yönündeki planlarını protesto eden çalışanlar 8 Şubat günü greve gitti.

Öğretmenlerin, vergi dairesi, kamu taşımacılığında ve diğer kamu sektörlerinde çalışanların giriştiği greve katılımın yüksek olduğu bildirildi.

Üç ay sonra yapılacak cumhurbaşkanlığı seçimi ile ilgili planlarını açıklayan sağcı hükümet seçimi kazanmaları durumunda

kamu sektöründe çalışan 5 milyon kişinin sayısını azaltacağını açıkladı.

Fransa'nın birçok kentinde grev ve gösteri yapan kamu

çalışanları hükümetin hala hazırda arttırmakta olan işsizliğe kamu çalışanlarını da katmaya girişmesinin kabul edilemez olduğunu duyurdular.

Fransa sağcı hükümeti hala hazırda kamu çalışanlarına ücret artışı konusunda binde 8 artış dayattıktan sonra kamu sektöründe çalışanlarına yeni bir saldırı düzenlemesi hükümetin tekelinin çıkarlarını koruma konusundaki siyasetini açıkça sergiliyor.

Özellikle öğretmenlerin gelirlerinde son 20 yılda yüzde 20 bir düşüşün gözlemlendiği Fransa'da hükümete karşı

kızgınlık hat safhaya vardı.

CGT sendikası üyesi kamu çalışanları Paris, Lyon, Marseille, Toulon ve diğer kentlerde yüz binlerce kişi gösteri yaptı.

Grevlerin en büyüğü Paris'te gerçekleşti. Sendika sözcüsünün verdiği bilgiye göre Paris'te 85 bin kişi sokak gösterilerinde yer aldı, 180 okul grev dolayısıyla kapalı kaldı.

Öğretmen sendikası sözcüsü Fransa'da öğretmenlerin AB ortalamasının altında ücret

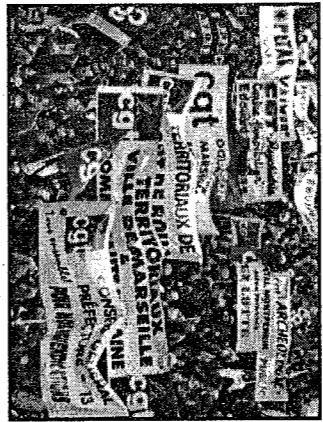
aldıklarını ve bunun da kabul edilemez olduğunu vurguladı.

Gözlenciler sağcı partinin, özellikle de

başkan adayı olan Sarkozy'nin kamu çalışanlarına saldırı üzerinden popülerlik kazanmaya çalıştığını dile getiriyorlar.

Diğer yandan Sosyalist Parti başkanı adayı Royale ise seçim manifestosunu detaylı olarak açıklamasa da kamu çalışanlarının sayısını azaltmaya gücü olmadığını ve bu nedenle tekelinin desteğinin Royale yeterli seviyede olmadığı da gelen haberler arasında.

CGT sendikasının Fransa Komünist Partisi etkinliğinde olmasına karşın daha fazla Sosyalist Parti adayını desteklemeye yönelik olduğu dikkati çekiyor.



Harley-Davidson

Çalışanlarına Lokavt

ABD'nin Pennsylvania eyaletinde Harley-Davidson motosikletleri üreten fabrika işçileri işten atıldılar. İşverenin ücret artışı önerisini yüzde 98 ile ret eden işçiler kapı önüne konular.

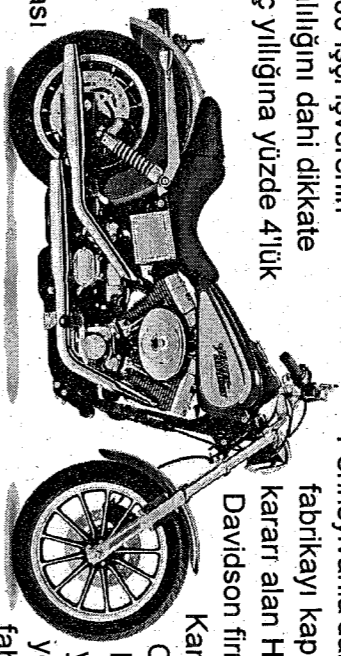
Harley-Davidson fabrikasında

çalışan 3,200 işçinin hayat pahalılığını dahi dikkate almadan üç yıllığına yüzde 4'lük ücret artışı dayatması karşısında yüzde 98'lik grev kararı alması işvereni deliye çevirdi.

Şirket yöneticileri işçilere yüzde 4'lük artışı önerirken artan sağlık sigorta katkısının da bu yüzde 4'ün parçası olarak sunulması işçilerin ücretlerinde gerilemeyi getirmiş oluyordu.

İşçiler artan sağlık sigortası katkılarının daha önce olduğu gibi işveren tarafından ödenmesini talep ettiler. Böylece işçiler aldığı ücretle kendi yaşam kalitelerini iyileştirme yönüne gitmeyi arzuluyorlar.

Harley-Davidson firması 2006 yılında 1,04 milyar ABD doları kar yapmıştı. Bu kar 2005 yılına oranlar yüzde 10 artışa tekabül ediyor. Lokavt olan işçiler



fabrika önünde eylemlerine devam ederken, yöneticilerin yüzde 40 milyon dolar maaş aldıklarını ve işçilerin sağlık sigortası katkıları için 15 milyon doları bulamadıkları iddialarının inandırıcı olmadığını vurguladılar.

Pennsylvania'daki fabrikayı kapama kararı alan Harley-Davidson firması Kansas City'de bu yazda yeni bir fabrikayı

devreye koyuyor. İşçiler firmanın Kansas City'de daha düşük ücretle aynı motosikletleri üretmeye devam edeceklerini dile getirirken işçiler arasında iş için yapılan rekabetin patronların işine geldiğine de dikkati çekiyorlar.

Diğer iş kollarında olduğu gibi Harley-Davidson firmasında yaşanan sorunlar işçilerin sınıf olarak gerek sendikalarında gerekse de partilerinde örgütsüz olmasından kaynaklandığı açıkça görülüyor. İşçiler, nerede olurlarsa olsunlar, örgütü sınıf olarak hareket etmedikleri sürece patronların insafına kalmış olacaklar.

Alcatel-Lucent Çalışanları Greve Hazırlanıyor

Fransız telekom Alcatel tekelini ABD telekom Lucent tekelinin birleşmesi dünyanın ikinci büyük telekom tekelini yarattı. ABD ve Fransız tekellerinin birleşmesi sırasında verilen demerçlerde çalışanların özlük haklarının korunacağı söylendikten sonra 20 bin çalışanın işten durdurulmasına geçildi.

Fransa'da Alcatel-Lucent Enformatik sektöründe çalışanlar firmamın işçi sayısında azaltmaya gideceğini öğrenir öğrenmez 15 Şubat'ta greve gitme kararı aldılar.

Alcatel-Lucent telekom firması basında çıkan bu haberleri yalanlamaya gitmesine karşın çalışanların sayısında azaltmanın gerekli olduğunu da açıklayarak

işçi kıyımında kararlı olduklarını açıkça gösterdiler.

Dünyanın birçok yerinde fabrikaları ile merkezleri olan Alcatel-Lucent 20 bin işçi kıyımı ile yılda 600 milyon Euro tasarruf sağlayarak para babalarının ceplerini daha da şişirecek.

Alcatel ve Lucent tekelininin birleşmesi 11,6 milyar doların hissedarlara ödenmesini sağladı. Bu yükü ödememinin faturasının ise her iki firmada çalışanlara çıkarılması sürpriz olmadı.

Yılda 18,25 milyar Euro geliri olan firma daha az çalışan ile aynı gelirleri korumayı hedefleyerek somürüyü katmerleştiriyor. Firma bu yıl telefon şirketleri aracılığı ile sektördeki payını en az yüzde 5

artırmayı hedefliyor. Daha az işçi sayısı ile sağlanacak bu büyüme firmamın kar oranının ne kadar yüksek olduğunu gösteriyor.

İşçiler işten durdurulmaya yönelik planlarını açıklayan firma hissedarlara dağıttığı kar oranında azalma olmayacağını da açıklayarak kırmaların ceplerini şişirdiğini gözlerden gizleyemedi. Dünya çapında 80 bin çalışmanı olan Alcatel-Lucent'in Fransa'da 12 bin çalışmanı bulunmasına karşın bu çalışanlardan sadece yüzde 10'u sendikali durumdadır. Bu da Alcatel-Lucent'in işçilere karşı saldırısını kolaylaştırıyor. Alcatel-Lucent'te 20 bin işçi kıyımının yapılabilmesi işçilerin örgütsüz olmasından da



kaynaklanıyor. İşçilerin örgütü ve militan birliği karşısında firmamın böyle pervasız bir saldırıya dahi düşünemeyeceği bir gerçek. Patronların işçilere karşı bu saldırıları gerek Fransa'da, gerek ABD'de, gerek AB'de gerekse de Kıbrıs'ta iki noktada odaklaşıyor. Patronların azami kar hırsı ve işçilerin örgütsüzlüğü...

İstatistik Deyip de Geçmeyin

Geçtiğimiz hafta Nazım Beratlı "Bu kadar cehalet ancak tahsil ile mümkündür" başlıklı bir yazı yazarak Prof. ünvanlı bir kişinin kendi dalı olmayan konuda ahkam kesmesini doğru bir şekilde eleştirdi.

Eleştirdi eleştirmesine de yazının sonuna "CTP ne Yaptı?" başlığı ile bazi veriler de yayınladı.

Veriler aynen şöyle:

"CTP ne yaptı diyorlar... Ne mi yaptı? Biraz rakam vereyim:

2003 te Kişi Başına gelir, 4 bin dolardı, şimdi 11bin...

2003'te asgari ücret 260 dolardı şimdi 650

2003'te öğretmen maaşı 600 dolardı şimdi 1,200

2003'te bütçe açığı %22 idi, şimdi %7

2003'te bütçeye TC katkısı %36 idi şimdi %13

2003'te asgari ücretle 25 kilo et alınırdı şimdi 64

2003'te 170mV elektrik ürettiyorduk, nisan'dan sonra 245 ürettiyor olacağız...

Köy yollarını falan şimdi tam rakam olarak hatırlayamıyorum, yapılan ev sayısını, asfaltlama oranını, trafiğe kayıtlı araba sayısını tam hatırlayamıyorum şu anda ama iki katından fazladır, tümü de... (küsurlarda hata olabilir)"

Bu kadar da olmaz demeyin. Kişi başına gelirin şimdi 11 bin dolar olduğunu yazan Beratlı gelirlerin sınıflara göre değişik seviyelerde olduğunu bir kalemle yok etti. Kimin gelirleri arttı da kişi başına ORTALAMA gelir (Beratlı ortalama kelimesini dahi kullanmıyor!) 11

bin dolar oldu? Hele de çalışan nüfusun büyük çoğunluğunun 600 dolar (Beratlı'nın iddia ettiği gibi 650 dolar değil!) asgari ücretle, yani yılda 7200 dolar gelire, çalıştığı dikkate alındığında... Bu rakamda bir sorun vardır demektir.

Bu kadar cehalet ancak tahsil ile mümkündür!

Asgari ücretin 2003'te 260 dolar olduğu şimdi ise 650 dolar olduğu ve bu asgari ücretle de 64 kilo et alınabileceği iddiasına gelince.... Dolar kurlarını bilenler Beratlı'nın olmayan asgari ücreti 50 dolar artırdığını açıkça görebilir. Sadece bu mu? Asgari ücret ile 64 kilo et alabilirsin diyor Sayın Beratlı. Alabilirsin de verdiğin ev kirası, elektirik faturası, hem de kış aylarında ısınmak için verdiğin gaz parası da dikkate alınırsa asgari ücretle kaç kilo et alırsın ki? Ev kiralalarının hemen hemen asgari ücret seviyesinde olduğu dikkate alındığında...

Bu kadar cehalet ancak tahsil ile mümkündür!

"2003'te öğretmen maaşı 600 dolardı şimdi 1,200" diyor Beratlı... İyi de TL devaülasyonu olmadan önce ne kadardı ki öğretmen maaşı dolar bazında... Ve UBP-DP hükümeti değil miydi ki tüm çalışanların gelirlerine tırpan vuran ve TL devaülasyonu çalışanların cebinden ücretleri alan. Hem bu 1,200 dolar maaşa sahip bir öğretmen evli ve de küçük çocuk sahibi ise cebinde ne kalır kı? Bize

onu da anlar. Ve bir dizi öğretmenlerin bu maaşla geçinemeyip ikinci hatta üçüncü iş yaptığını neden göremiyorsun ki?

Bu kadar cehalet ancak tahsil ile mümkündür!

"2003'te 170mV elektrik ürettiyorduk, Nisan'dan sonra 245 ürettiyor olacağız..." Önce görünürde küçük ama gerçekte büyük bir düzeltme... 170mV elektrik üretilmiyor. Bilimsel olarak bir pilde bu miktardan çok daha fazla elektrik vardır. Üretilen, eğer veriler doğru ise 170 MW (Mega WATT). Elektrik kesintilerinin bu kadar yaygın olması yine CTP-DP hükümetinin plansızlığından ve ondan önce de UBP-Denktaş

hükümetlerinden kaynaklanmadı mı? Ekonomiyi planlayan ve yöneten bir hükümet inşaat furçası ve ülkeye gelen klima cihazları sayısı ile elektrik ihtiyacının karşılanamayacağını anında görebilirdi. Hele de e-devlet konusunda çok iddialı laflar eden bir hükümet olursa bu...

Gümrükten giren klima sayısı ve kapasiteleri belli... Hükümet sadece bunlara bakarak ihtiyacın ne olacağını rahatlıkla tesbit edebilirdi ve gerekli önlemleri de anında alabilirdi.

Bu kadar cehalet ancak tahsil ile mümkündür!

Varsın diğer verilerini de Beratlı kendisi bir daha gözden geçirsin...

RADYO E.K.İ.M



Yozlaşan ve yozlaştırılmaya çalışılan ve her popüler müziğin adına sanat denildiği şu dönemde, halka kendi öz kültürünü ve sanatını unutturmamak adına yola çıkan ve bu çizgide devam edecek olan radyomuz RADYO E.K.İ.M gerçek sanat ve sanatçıyı halkıyla buluşturmayı amaçlayan yayın politikası ile alternatif müzik dinlemek isteyenlerin ve emeğin sesi olmaya, kısaca sizin sesiniz olmaya devam edecektir.

Sevgili Radyonuz Radyo E.K.İ.M
Emeğin Kurtuluşu İçin Mücadelede Emeğin Sesi
RADYO E.K.İ.M
www.radyoekim.com
RADYO E.K.İ.M Yönetim Kurulu

Kıbrıs'ta Sosyalist Gerçek Gazetesi Abonelik Formu

□ SİM-SOYİSİM:

ADRES:

YA□:

Ö□RENİM DURUMU:

MESLEK:

TELEFON NUMARAS□:

İstenilen

Abonelik Süresi

13 SAY□ (13 YTL.)

26 SAY□ (26 YTL.)

52 SAY□ (52 YTL.)

TARİH:

ABONENİN □MZAS□:

BİLGİ □ÇİN ABONE SORUMLUSU CANAN ONURER TEL NO: 0533 877 93 00

Kıbrıs'ta



Haftalık Siyasi Gazete



SOSYALİST GERÇEK

Sahibi: Kıvılcım LTD.

Posta Adresi: Şht. Sıtkı Hasan Sok.

No:5 Kızılbaş Lefkoşa Kıbrıs

Tel: 0392 22 70 680

Fax: 0392 22 70 681

Basıldığı Yer: Toplumcu LTD.

Adres: Cengizhan Sok. No:7

K.Çiftlik Lefkoşa Kıbrıs

Tel: 0392 22 74 872

Web: <http://www.KibristaSosyalistGercek.net> E-mail: info@KibristaSosyalistGercek.net